Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2
от 20.09.2016

Утверждаю
Директор МАУК г.Перми
«ДК им А.С.Пушкина»
_____Н.В.Белавина

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина»

I. Общие положения кодекса этики и служебного поведения работников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина»

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина»(далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий в МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Каждый сотрудник МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.

1.5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина»и обеспечение единых норм поведения в учреждении.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения в МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере культуры, уважительного отношения к работникам МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина»в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» и их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

И. Основные принципы и правила служебного поведения работников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина»

Основные принципы служебного поведения работников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с работой в учреждении культуры.

2.1 Сотрудники МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как работников культуры;

в)осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего учреждения культуры;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с должностными обязанностями;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию,

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету учреждения;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов,

о) не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

р) соблюдать установленные в МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе сотрудников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Сотрудники МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Пермского края.

2.3. Сотрудники МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Сотрудники МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» обязаны уведомлять Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

2.6. Работникам МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.7. Сотрудники МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работники МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам учреждения, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Сотрудник МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина»,наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.10 Сотрудники МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11 Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина»

3.1. В служебном поведении сотрудников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудникам учреждения необходимо воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Сотрудники МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудников МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам учреждения, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса

4.1.За нарушение положений Кодекса работник МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работником норм Кодекса МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина» учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

4.2. Работники МАУК г.Перми «ДК им А.С.Пушкина», присоединившиеся к настоящему кодексу, принимают на себя добровольные обязательства применять изложенные в нем нормы и принципы деловой этики в своей повседневной практике, добиваться признания их частью деловой культуры организации.